

Contribuerende Organisaties

Ambitie- en Transitiebegeleiding door:



MANAGEMENTSTRATEGEN



Onze bijdrage!

Management Strategen begeleidt organisaties en leiders met lef naar duurzame vitaliteit. Wij werken voor gedreven mensen met doorzettingskracht. Zij die graag op expeditie willen omdat ze zien dat het anders kan. Die zich realiseren dat het uiteindelijk draait om de eigen unieke bijdrage van de mens aan de organisatie, de maatschappij en de aarde. De betekenisvolle impact-makers.

Wij helpen met keuzes maken en daarnaar te leven en te werken.

Het resultaat?

- Een enthousiasmerende richtinggevende ambitie die energie losmaakt. Een helder applausgebied waarbij de aanwezige drijfveren (waarom) zijn verbonden met het handelen (wat).
- Authentiek, energiek en vitaal leiderschap, gericht op succesvolle samenwerking.
- Een organisatie die zich richt op haar unieke bijdrage aan mens en samenleving vanuit een contribuerende overtuiging 'wat draagt het bij'. Met betrokken medewerkers, waardevolle producten en diensten en tevreden klanten.
- Een blijvende wendbare, slagvaardige en vitale organisatie die succesvol anticipeert op een veranderende omgeving.
- Medewerkers die in hun kracht staan, met een mindset gericht op trots, ambitie en succes en die de verbinding aangaan vanuit hun intrinsieke verantwoordelijkheid voor de gemeenschappelijke ambitie.
- Organisatiestructuren en voortbrengingsprocessen die dienstbaar zijn gemaakt aan het hoger doel (de ambitie).
- Een blijvende vitaliteitsbalans tussen handelen, denken, voelen en (intuïtief) weten.

Wil jij ook een Contribuerende organisatie die wendbaar, slagvaardig en op vitale wijze werk maakt van zijn unieke bijdrage en ambitie?

Dan is dit ambitie- en transitietraject er voor jou!

‘Contribuerende organisaties’ is een ambitie- en transitieprogramma voor organisaties en leiders die het verschil willen maken. Wij begeleiden jou en je organisatie naar een gezamenlijke richtinggevende ambitie. Waarbij de betekenisvolle bijdrage aan klanten en een duurzame samenleving voorop staat. We bepalen doelen, wat in transitie moet en welke kwaliteiten nodig zijn om deze ambitie te realiseren. Terwijl de winkel openblijft helpen wij met de implementatie en ondersteunen het transitieproces met wat jullie nodig hebben om te ontwikkelen naar een volwassen Contribuerende Organisatie. We werken aan een blijvend vitale, wendbare en slagvaardige organisatie die zich steeds opnieuw weet te verhouden tot een veranderende omgeving. We leren jullie veranderkracht te ontwikkelen en te manifesteren.

Organisaties zijn in onze huidige samenleving dé plek waar **mensen** samenkomen en daar een betekenisvolle bijdrage willen leveren. Mensen zijn de elementaire deeltjes waaruit organisaties zijn opgebouwd en daarmee direct een afspiegeling naar onze maatschappij. Als organisaties gezond en vitaal zijn is onze samenleving dat ook.

- Organisaties zijn van betekenis wanneer zij waardevolle **producten en diensten** voortbrengen en gelijktijdig voor werkgelegenheid en levensonderhoud zorgen op een manier zodat medewerkers zich kunnen ontwikkelen en welzijn ervaren.
- Contribuerende organisaties hebben een buitengewoon tevreden klantenkring. Tevreden **klanten** zijn betrokken klanten. Zij geven gerichte informatie die nodig is om te innoveren. Zij delen ideeën en nodigen nieuwe klanten uit.



Onze visie: Waarom we contribuerende organisaties nodig hebben!

- Contribuerende **leiders** inspireren en helpen anderen zich te ontwikkelen om échte waarde toe te voegen. Zij leiden vanuit het principe ‘wat draagt het bij’ in plaats van ‘wat levert het op’.
- Net als in de natuur ontstaat een **organisatiecultuur** als vanzelf onder de juiste omstandigheden. Door de overtuigingen vanuit het Contributisme – niet schaden, zonder oordeel en juiste verhoudingen – toe te passen en de grondhouding ‘wat dragen we bij?’ ontstaat een authentieke cultuur die zich kenmerkt door vertrouwen, bevlogenheid, inclusiviteit, vitaliteit, energie en aanstekelijk enthousiasme.

Omdat jullie uniek zijn...

Leveren wij eerst en vooral maatwerk. Wij kijken steeds opnieuw naar de unieke betekenis van de organisatie en wat nodig is om een succesvolle transitie naar een duurzaam vitale en contribuerende organisatie te maken.

Gezamenlijke, richtinggevende ambitie

- Het bestuur, de directie of het managementteam delen hun persoonlijke ambities en visie op de toekomst en komen tot een gezamenlijke, richtinggevende ambitie voor de organisatie.

Strategisch plan

- ‘Een ambitie zonder plan is slechts een droom die telkens vervliegt bij het ontwaken!’

Welke doelen moeten we stellen om de ambitie te realiseren; wat moet er dan veranderen en welke kwaliteiten en competenties moet de organisatie dan ontwikkelen?

Ambitiedashboard

- Om de ambitie en het strategisch plan met de hele organisatie te kunnen delen wordt er gewerkt met een ambitiedashboard dat voor iedereen te begrijpen is.
- Het ambitiedashboard geeft inzicht in de afzonderlijke doelen, hun onderlinge samenhang en toont het transitieproces om tot realisatie van de ambitie te komen.
- Het ambitiedashboard beschrijft WAT er moet gebeuren, en medewerkers realiseren zich HOE het gebeurt. Het vormt een applausgebied waarbinnen de organisatie proactief samenwerkt aan de transitie.

Transitieproces

- In multidisciplinaire themateams gaan medewerkers met de verschillende doelen aan de slag.
- Managers treden op als sponsors en ondersteunen en faciliteren de contribuerende themateams.
- Het ambitiedashboard geeft de richting en sturing, waardoor de teams zelf-organiserend binnen het applausgebied kunnen opereren.
- Teams maken korte sprints en communiceren voortdurend over voortgang.

Tenslotte...

Voor veel organisaties is dit een nieuwe manier van werken dat stoelt op andere competenties dan doorgaans gebruikelijk.

De praktijk leert dat enige gewenning nodig is, maar dat een lerende organisatie dit snel oppakt. Wij begeleiden jullie van opstarten, via leren en eigen maken naar zelforganisatie.

Naar behoefte dragen wij bij met diverse ondersteunende programma's op het gebied van leiderschaps- en teamontwikkeling.

Zo is men over ons te spreken

- *‘We hebben in enkele maanden tijd resultaten geboekt waar we anders jaren over deden.’*
- *‘Ik heb weer plezier in mijn werk omdat ik een bijdrage kan leveren.’*
- *‘Trots dat we zo succesvol en van betekenis zijn als team.’*
- *‘Geweldige begeleiding en daardoor veel geleerd en ons eigen gemaakt.’*

Over de begeleiders:

Wij kennen het onstuimige vaarwater van de verandering en als loods ondersteunen wij leiders met lef door het transitieproces. We doen het niet **voor** je, maar **met** je.

Onze gezamenlijke ambitie is om een bijdrage te leveren aan duurzame vitale organisaties die betekenisvolle producten en diensten leveren, tevreden klanten bedienen en met betrokken medewerkers samenwerken.

Onze overtuiging is Contributisme, wat draagt 't bij?
Dit bijdragebeginsel is gestoeld op de waarden niet schaden, zonder oordeel en juiste verhoudingen.

[Kirsten Baas](#) enthousiasmeert om *fundamentele* veranderingen te omarmen.

[Johan van Breda](#) bouwt bruggen tussen ambities van mens en organisatie.

[Gerard Claassen](#) weet alles van wendbaarheid, slagvaardigheid en agility.

[Inge Dessing](#) laat bij iedereen haar leiderschapsvuur vlammen.

[Ron Schel](#) inspireert vanuit het Contributisme - Leven en werken in de vierde dimensie.

[Ruud Pullen](#) begeleidt vanuit rust en wijsheid naar de volgende ontwikkelingsprong.

[Peter ten Hove](#) staat vol geestdrift voor platformsamenwerking en impactvolle strategieën.

Klik op een van onze namen om een kennismaking in te plannen!

